



DIREZIONE GENERALE



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Ente Acque della Sardegna

PIAO 2026

SEZIONE 2

VALORE PUBBLICO E PERFORMANCE

Gli obiettivi strategici, operativi e gestionali



Enas

Ente Abbas de Sardigna
Ente Acque della Sardegna

DIREZIONE GENERALE



REGIONE AUTÒNOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

PROGRAMMA OPERATIVO ANNUALE 2026

Sommario

1. PREMESSA E CRITERI METODOLOGICI.....	1
2. LA MISSION DELL'ENTE ACQUE DELLA SARDEGNA.....	4
2.1. Mandato Istituzionale	4
2.2. La Struttura Organizzativa	6
3. GLI INDIRIZZI POLITICO-STRATEGICI E LA CORRELAZIONE CON GLI OBIETTIVI DIREZIONALI	11
4. GLI OBIETTIVI DIREZIONALI	15
5. GLI OBIETTIVI GESTIONALI OPERATIVI.....	19
5.1. Ambito dell'obiettivo direzionale 1	19
5.2. Ambito dell'obiettivo direzionale 2.....	22
5.3. Ambito dell'obiettivo direzionale 3.....	26
5.4. Ambito dell'obiettivo direzionale 4.....	27
5.5. Ambito dell'obiettivo direzionale 5.....	29
5.6. Ambito degli obiettivi di efficientamento.....	31
6. RIEPILOGO OBIETTIVI PER SERVIZIO	38

1. PREMESSA E CRITERI METODOLOGICI

Come noto, la riforma promossa dal Governo nazionale nel 2009 per il miglioramento del funzionamento della pubblica amministrazione, ha sancito la necessità di valutare le attività della PA alla luce dei risultati ottenuti, con la conseguente misurazione della performance dell'Amministrazione e dei dirigenti.

Il D.Lgs. n°150/2009 ha infatti previsto che ogni PA debba misurare e valutare la performance dell'Amministrazione nel suo complesso, tanto nelle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola, quanto nell'operato di ciascun singolo dipendente.

In particolare, il ciclo di gestione della performance necessita di una precisa articolazione che, partendo dall'individuazione degli obiettivi strategici, definisce ed assegna gli obiettivi generali operativi da perseguire in relazione alle risorse disponibili, concludendosi poi con la misurazione e valutazione delle performance individuali e collettive e con la successiva rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico amministrativo, nonché ai competenti organi esterni.

Il ciclo necessita di un attento monitoraggio in corso di esercizio con attivazione di eventuali interventi correttivi e con l'utilizzo di sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito.

I dirigenti ed il personale pertanto, devono essere valutati in base a precisi indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali, alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze manageriali e professionali dimostrate nonché alla idonea capacità di valutazione dei propri collaboratori marcata da una significativa differenziazione dei giudizi.

In ambito regionale, con l'entrata in vigore della Legge Regionale n°24 del 25 novembre 2014 recante "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione della Regione", viene introdotto un sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenti e dei dipendenti improntato a criteri di merito e selettività, legando, quindi, i principi generali in materia di valutazione delle performance al quadro nazionale di riferimento.

Per quanto concerne il ciclo della performance dell'Amministrazione regionale, l'art. 9 della L.R. n°31/1998 prevede che *"la Giunta regionale, il Presidente e gli Assessori periodicamente, e comunque entro sessanta giorni dall'approvazione del bilancio, anche sulla base delle proposte dei direttori generali, secondo le rispettive competenze, provvedono: a definire gli obiettivi e i programmi da attuare, indicando le scale di priorità; a determinare le risorse finanziarie da destinare alle diverse finalità"*. I Direttori Generali, sulla base delle risorse messe a loro

disposizione, determinano i programmi operativi, affidandone la gestione ai Direttori dei Servizi. Anche l'art. 47 del CCRL della dirigenza prevede che il Direttore generale predisponga, con la collaborazione dei dirigenti assegnati alla direzione, il Programma Operativo Annuale. Tale strumento di gestione per obiettivi strategici e priorità risulta pienamente funzionale all'attuazione dell'attività amministrativa ed al conseguimento degli obiettivi generali e specifici dell'Amministrazione e degli Enti.

In particolare, il medesimo art. 47 comma 2 bis del CCRL dirigenti prevede che, a partire dal ciclo delle performance 2019, nell'ipotesi in cui il PdPO non venga approvato dalla Giunta Regionale entro il 15 febbraio dell'anno di riferimento, “... entro 30 giorni da tale data il Direttore Generale – con la collaborazione dei dirigenti assegnati alla direzione – predispone il POA sulla base della legislazione vigente, degli atti di programmazione e degli indirizzi precedentemente impartiti.”

Come noto infatti Il ciclo della Performance dell'ENAS si svolge nell'alveo del più generale ciclo nell'ambito del Sistema Regione così come definito dalla LR n° 31/1998 nel testo vigente.

Si evidenzia che la definizione degli obiettivi direzionali e operativi e degli indirizzi strategici si è concretizzato con riferimento al P.R.S. approvato con Delibera di Giunta Regionale n° 4/13 del 22/01/2025 e con una più specifica declinazione per ENAS, delineata nella successiva Deliberazione 36/39 del 09/07/2025.

Con il presente Piano l'Ente intende ottemperare ad una più precisa esigenza di coniugare l'attività di pianificazione strategica pluriennale al conseguimento degli obiettivi a breve-medio termine di carattere annuale, definendo mezzi, strumenti e azioni per raggiungerli in relazione alle risorse disponibili a bilancio, nonché valutando la performance del personale riferita agli obiettivi operativi individuati, alla quale è legata una specifica premialità corrisposta con cadenza annuale.

In altre parole, la valutazione delle prestazioni comporta la verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti in sede di pianificazione strategica.

Il presente Piano viene predisposto con l'intento di provvedere all'attuazione delle necessarie misure correttive, così come contemplate dalle citate Linee Guida, relative ad eventuali deficienze organizzative o scostamenti dagli obiettivi previsionali che possano palesarsi tanto in sede di controllo di gestione che nell'ambito della valutazione della performance.

Esso è il frutto della fattiva collaborazione tra i vari Direttori di Servizio e l'Amministrazione nella definizione degli obiettivi operativi da perseguire, pur tenendo in debito conto le diverse criticità finanziarie ed organizzative che inevitabilmente condizionano l'operato dei vari Servizi.

Pertanto, stante l'imprescindibile e pressante attività tesa ad erogare il servizio pubblico essenziale ai vari settori d'utenza, sono stati individuati, sulla scorta di quanto deliberato dalla Giunta Regionale con il già citato P.R.S. approvato con Deliberazione n.4/13 del 22/01/2025 e con la deliberazione 36/39 del 09/07/2025, gli obiettivi strategici e direzionali- operativi volti alla riqualificazione delle condotte principali ed all'incremento dei volumi idrici a disposizione del SIMR, unitamente alla revisione del sistema di tariffazione ed alla pianificazione di una nuova transizione energetica. Tali interventi, accompagnati dalla necessaria revisione dell'attuale struttura organizzativa, sono volti alla valorizzazione complessiva del sistema idrico gestito da ENAS, in attuazione degli interventi inseriti nel Piano Regionale delle Infrastrutture di cui alla DGR n. 22/1 del 07.05.2015 e s.m.i., unitamente a quelli previsti nel programma PNRR, approvato dallo Stato, che prevede l'acquisizione di una obbligazione giuridicamente vincolante per l'esecuzione delle opere entro il 30.09.2023 con il successivo obiettivo di completare gli interventi entro il 31.03.2026.

2. LA MISSION DELL'ENTE ACQUE DELLA SARDEGNA

2.1. Mandato Istituzionale

L'Ente Acque della Sardegna (ENAS) è un Ente pubblico non economico strumentale della Regione Autonoma della Sardegna, istituito per la gestione del Sistema Idrico Multisetoriale Regionale (SIMR) ai sensi degli articoli 18 e seguenti della Legge Regionale 06.12.2006 n°19 (di seguito indicata come legge istitutiva), che ha provveduto alla trasformazione dell'Ente Autonomo del Flumendosa (EAF) in Ente delle Risorse Idriche della Sardegna (ERIS), successivamente ridenominato Ente Acque Sardegna - ENAS - ai sensi dell'art. 13, comma 12, della Legge Regionale 29.05.2007 n°2.

L'EAF (Ente Autonomo del Flumendosa) venne istituito nel 1946 con il Regio Decreto 17.05.1946 n. 498, per provvedere alla costruzione delle opere necessarie al razionale utilizzo delle acque del solo Bacino Idrografico del Medio e Basso Flumendosa, per irrigazione, uso potabile e produzione di forza motrice. L'Ente venne regionalizzato con Legge n°17 del 08.05.1984.

L'ENAS è dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile e gestionale, nel rispetto di quanto previsto dalla Legge Regionale 15.05.1995 n°14, opera su tutto il territorio regionale e ha sede legale in Cagliari.

L'Enas è subentrato all'EAF nella titolarità del patrimonio, nei procedimenti amministrativi e nei rapporti giuridici attivi e passivi in essere alla data di entrata in vigore della legge istitutiva.

Lo Statuto dell'Ente è stato modificato e riapprovato, previa conforme deliberazione della Giunta Regionale, con Decreto del Presidente della Regione n°67 del 15.06.2015.

La sede centrale è dislocata a Cagliari mentre sono stati altresì allestiti uffici decentrati ospitati dagli Enti territoriali locali a Nuoro, Oristano, Marrubiu, Sassari e Olbia, coordinati dai Direttori di Servizio a cui fanno capo le rispettive unità operative.

Premesso che, in conformità a quanto previsto dalla LR n°19/2006, la titolarità delle reti e delle infrastrutture e quella delle concessioni ad esse inerenti rimane in capo alla Regione mentre la relativa gestione è attribuita all'ENAS, l'attività dell'Ente ha essenzialmente per oggetto:

- la gestione unitaria del Sistema Idrico Multisetoriale Regionale sia in modo diretto che indiretto;
- la manutenzione ordinaria e straordinaria e la valorizzazione delle infrastrutture, degli impianti e delle opere del SIMR;

- la progettazione, la realizzazione e la gestione di nuovi impianti ed opere del SIMR, inclusa la predisposizione dei programmi di interventi ed il relativo piano finanziario inerenti al servizio di approvvigionamento idrico, così come approvati dalla Giunta regionale;
- la riscossione dei corrispettivi per il recupero dei costi del servizio idrico per il sistema di approvvigionamento multisettoriale dell'acqua all'ingrosso, dalle utenze idriche settoriali sulla base del Piano di recupero dei costi;
- la progettazione, la realizzazione, la gestione di impianti di produzione di energia idroelettrica e, in generale, di impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili finalizzati alla riduzione dei costi di produzione ed erogazione della risorsa idrica del sistema multisettoriale regionale;
- il monitoraggio qualitativo dei corpi idrici direttamente gestiti appartenenti al sistema multisettoriale, per la salvaguardia ed il miglioramento del livello qualitativo della risorsaidrica per le diverse finalità d'uso;
- la promozione, lo sviluppo e la partecipazione a programmi e progetti volti a favorire lo sviluppo della cultura della risorsa idrica nell'ambito regionale, nazionale ed internazionale;
- l'espletamento di ulteriori compiti, funzioni ed attività conferiti dalla Regione, dagli enti locali e da altri soggetti pubblici e privati coerenti con la propria attività e con riferimento alle attività di realizzazione delle opere pubbliche.

L'Enas cura la gestione, l'esercizio e la manutenzione delle opere ed infrastrutture per la raccolta, la regolazione ed il trasporto dell'acqua grezza per gli usi multisettoriali (civile, irriguo ed industriale) costituito da 31 dighe, la maggior parte delle quali correlate all'accumulo della risorsa per i diversi settori di utenza (oltre 1,4 Mmc di volume utile di regolazione autorizzato), 24 traverse, 47 impianti di pompaggio (70 MW ca. di potenza installata), 6 impianti idroelettrici (77 MW ca. di potenza installata) e quattro fotovoltaici (0.8 MW ca. di potenza installata), grandi acquedotti (estensione lineare complessiva di 850 Km), linee di trasporto principali in canale (estensione lineare complessiva di poco più di 200 Km).

L'Enas, inoltre, possiede una struttura tecnica sia per la gestione e manutenzione ordinaria e straordinaria delle infrastrutture idrauliche ad esso affidate, sia per la progettazione, appalto e realizzazione di interventi complessi ed è altresì dotato di un proprio laboratorio per le analisi chimico-fisiche dei corpi idrici finalizzato al monitoraggio della qualità delle acque del sistema gestito.

L'ENAS opera ex LR n. 19/2006 su beni rientranti nel demanio regionale. Il patrimonio dell'Ente è costituito dai pochi beni mobili ed immobili già di proprietà dell'Ente Autonomo del Flumendosa e da quelli successivamente acquisiti. Ai sensi dell'art. 39 della legge regionale 21.04.2005 n. 7, la Regione Autonoma della Sardegna è succeduta nei beni e nei diritti del patrimonio immobiliare degli enti, istituti, società ed aziende regionali di cui all'articolo 69 della legge regionale n. 31 del 1998, tra i quali è ricompreso l'Enas. Negli ultimi anni è proseguito il processo di regolarizzazione delle intestazioni catastali in favore della Regione, anche a seguito di diversi incontri tecnici presso la stessa Regione – Assessorato degli Enti Locali - al fine di fare chiarezza sul tema del demanio idrico e su diverse e complesse fattispecie (es. procedimenti di esproprio non perfezionati dai precedenti gestori). Con deliberazione della Giunta regionale n. 39/67 del 30.07.2020 è stato istituito il Comitato regionale per il coordinamento del demanio idrico che si è insediato a fine 2020 presso la Direzione generale dell'Assessorato degli Enti Locali.

L'Ente, unitamente ad altre articolazioni amministrative regionali, è chiamato a partecipare a tale Comitato e prosegue nelle attività istituzionali da tempo avviate.

Le entrate dell'ENAS in qualità di soggetto gestore del Sistemaidrico Multisetoriale Regionale, sono costituite da:

- contributi al recupero dei costi dei servizi idrici a carico dei vari settori di impiego dell'acqua all'ingrosso;
- ricavato dalla cessione sul mercato dell'eventuale energia prodotta;
- entrate correlate alla gestione dei finanziamenti per la realizzazione di attività e progetti specifici commissionati dall'Amministrazione Regionale;
- introiti derivanti dall'effettuazione di eventuali prestazioni erogate a favore di organismi pubblici od altri soggetti;
- finanziamenti statali e comunitari;
- ogni altro finanziamento acquisito in conformità alle norme che ne disciplinano l'attività.

2.2. La Struttura Organizzativa

Lo Statuto dell'Enas, approvato, previa conforme deliberazione della Giunta Regionale, con Decreto del Presidente della Regione n. 67 del 15.06.2015, stabilisce che le attività e l'organizzazione seguano il principio della distinzione tra compiti di indirizzo e controllo, spettanti

agli organi di governo, e compiti di gestione tecnica, amministrativa e contabile, spettanti ai dirigenti.

Organi di Governo

L'art. 5 dello Statuto dell'ENAS approvato con il citato Decreto del Presidente della Regione n. 67/2015 prevede che *“L'Ente è amministrato da un Amministratore unico, nominato con decreto del Presidente della Regione, su conforme deliberazione della Giunta regionale, secondo le procedure e i requisiti di cui agli articoli 3 e 4 della legge regionale 23 agosto 1995 n. 20..”*.

Con Decreto del Presidente della Regione n. 84 del 03/07/2024, su conforme deliberazione della Giunta Regionale n. 17/03 del 14.06.2024, è stato nominato quale Amministratore Unico dell'Ente l'Ing. Marco Soriga, per un periodo di due anni, rinnovabili una sola volta come previsto dall'Art. 6 comma 3 dello Statuto dell'Ente.

Organo di Controllo

Il Collegio dei Revisori dei Conti, costituito da tre membri, è stato nominato con la deliberazione della Giunta Regionale del 10.09.2025, n. 47/22 per la durata di tre anni.

Organi di Gestione

Alla Dirigenza sono attribuiti, nel rispetto delle disposizioni contenute nella Legge Regionale n. 31/1998 e sue modifiche ed integrazioni, compiti di gestione tecnica, amministrativa e contabile.

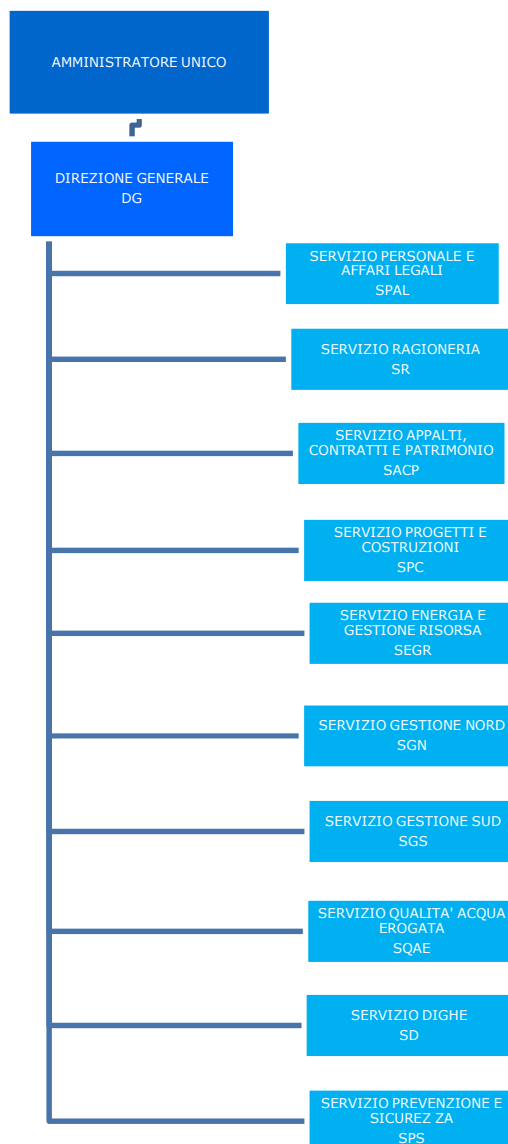
Il Direttore Generale viene nominato, secondo le procedure previste dall'art. 33 della L.R. n. 31/1998.

Con Decreto n. 45 del 07/08/2023 è stato nominato Direttore Generale dell'Ente, per un periodo di tre anni, l'ing. Giuliano Patteri, il quale ha però potuto prendere servizio solo successivamente alla data di approvazione del bilancio consuntivo in data 28/12/2023.

Articolazione della struttura organizzativa

L'articolazione della struttura organizzativa dell'ENAS, improntata ai principi di massimafunzionalità e flessibilità, nonché al rispetto dei criteri di efficienza, efficacia, economicità di gestione, è definita nella Deliberazione Commissariale n. 72/2021.

La struttura organizzativa dell'Ente è rappresentata nel quadro sotto riportato.



Come detto, con l'entrata in vigore della LR n. 19/2006 contenente *“Disposizioni in materia di risorse idriche e bacini idrografici”*, all'Ente Autonomo Flumendosa (EAF), istituito nel 1946 e competente in materia di raccolta e adduzione della risorsa idrica nell'area del Medio e Basso Flumendosa, è subentrato l'Ente risorse idriche (ERIS) oggi ENAS. Il personale originariamente presente nell'organico dell'EAF (circa 195 unità) è transitato *ope legis*, in ENAS mentre la legge istitutiva del nuovo gestore ha previsto (artt.19 e 30) che alle carenze della pianta organica ENAS, rideterminata in 310 unità oltre alla figure dirigenziali, si ovviasse, una volta assolta la fase di

trasferimento del personale assegnato alle opere multi-settoriali dei Consorzi di Bonifica acquisite dall'ENAS e di quello del soppresso ESAF, attraverso le usuali procedure concorsuali.

La dotazione organica del personale, approvata in prima applicazione con Delibera CdA n. 51 del 07.07.2008, è stata modificata con Delibera CdA n. 03/09 del 09.01.2009, n. 96/09 del 10.12.2009, con la deliberazione CS n. 16/2015, con la deliberazione AU n. 14/2016 e da ultimo con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1/2022, per effetto delle quali è costituita come da tabella sotto riportata

DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE	
Dirigenti	11
Categoria D	105
Categoria C	90
Categoria B	111
Categoria A	4
Sommano	11 + 310

Alla data del 01.01.2026 invece la situazione delle presenze in organico è la seguente:

PRESENZE	
Dirigenti (*)	09
Dipendenti	
Categoria D	92
Categoria C	64
Categoria B	71
Categoria A	0
Sommano Dipendenti	227
Presenze Totali (Dirigenti + Dipendenti)	236

() In riferimento ai dirigenti in servizio alla data del 01.01.2026, una unità dirigenziale, il Direttore Generale, è in assegnazione temporanea ex art. art. 21, comma 3, della L.R. n. 10/2021 previa intesa con l'Amministrazione di appartenenza ed una unità dirigenziale è in assegnazione temporanea presso l'Amministrazione regionale in base all'art. 39 della L.R. n. 31/1998. Pertanto il numero effettivo di Dirigenti operanti nella struttura dell'Ente è al momento pari a 9 unità con la conseguente gestione "Ad Interim" di n° 2 Servizi*

Inoltre, al 01.01.2026 risultano in organico:

- n. 13 unità con contratto di lavoro a tempo determinato assunti per l'attuazione dei progetti PNRR attivati in capo all'ENAS;
- n. 50 unità in assegnazione temporanea dall'Amministrazione regionale (dipendenti Abbanoa-ex ESAF);
- n. 19 unità in assegnazione temporanea dall'Agenzia Forestas;

Allo stato attuale, a fronte della dotazione organica di 310 unità non dirigenziali – dimensionata nel 2008 sulla scorta delle opere e funzioni all'epoca attribuite ad ENAS e notevolmente aumentate nel tempo sono presenti nel ruolo Enas, solamente 236 dipendenti.

Occorre allo scopo evidenziare che, rispetto alle previsioni di prima applicazione della LR n. 19/2006, sono state trasferite alla gestione dell'Enas ulteriori e importanti infrastrutture idrauliche facenti parte del Sistema Idrico Multisetoriale Regionale senza che, nel contempo, si procedesse al conseguente adeguamento della pianta organica e delle dotazioni finanziarie. Il peso di tale deficit, che continua a condizionare l'attività dell'Ente, è stato ulteriormente accentuato dall'incremento di attività, procedimenti e adempimenti, i quali sono andati ad aumentare nel corso degli anni, sia per le nuove opere assegnate alla gestione dell'ENAS sia per le pressanti urgenze correlate alle frequenti emergenze siccità ed agli urgenti interventi di messa insicurezza delle infrastrutture gestite. A ciò si aggiungano poi, il depauperamento dell'organico, e l'incremento costante delle attività poste in capo ai servizi sia tecnici che amministrativi i quali, pertanto, hanno sempre maggiore difficoltà a svolgere in tempi certi e celeri il proprio carico di lavoro.

Pur dando atto del miglioramento della situazione conseguito all'assegnazione di personale proveniente dal cessato ESAF e dall'Ag. Forestas, nonché dalle assunzioni finalizzate all'attuazione dei progetti PNRR, si deve necessariamente tenere conto tanto dell'età mediamente avanzata di detto personale quanto della temporaneità delle relative assegnazioni le quali, non avendo natura di provvedimento strutturale, risultano pertanto inidonee in prospettiva a risolvere in via definitiva le problematiche sopra esposte.

A seguito dell'entrata in vigore della Legge Regionale n° 20 del 14/07/2025, l'Enas viene inoltre identificata *“quale struttura operativa di protezione civile nella gestione dei rischi connessi alle grandi dighe e nella realizzazione degli interventi provvisori e urgenti nell'ambito delle emergenze derivanti da situazioni di criticità per deficit idrico”* con la conseguente possibilità di procedere alla rimodulazione della propria Pianta Organica con l'inserimento delle figure professionali necessarie allo svolgimento delle attività inerenti al controllo e verifica della qualità delle acque ed alla conduzione degli impianti. Al fine di agevolare quindi l'operatività dell'Ente in relazione alle nuove attribuzioni, si consente che tali figure professionali vengano reclutate ai sensi dell'Art. 52 della L.R. 31/1998 e s.m.i. e possano riguardare anche il personale ex Esaf in possesso dei necessari requisiti, cui è consentito il transito a domanda, in Enas, con il conseguente inquadramento in ruolo.

Dette nuove assunzioni, non inserite nei piani del fabbisogno di personale già approvati, saranno oggetto della sezione del PIAO 2026 dedicata a detta programmazione

3. GLI INDIRIZZI POLITICO-STRATEGICI E LA CORRELAZIONE CON GLI OBIETTIVI DIREZIONALI

Gli obiettivi strategici hanno in linea generale durata triennale, in coerenza con la programmazione finanziaria contenuta nella legge di bilancio.

Il conseguimento dell'obiettivo strategico ha come premessa necessaria, ma non sempre sufficiente, l'efficace realizzazione delle attività programmate o, in altri termini, il conseguimento degli obiettivi direzionali ed operativi. Si è pertanto provveduto, sempre compatibilmente con le risorse assegnate, a declinare gli obiettivi strategici dell'ENAS per il triennio 2025-2027 in ossequio al P.R.S. approvato con la citata Delibera della Giunta Regionale n.4/13 del 22/01/2025 con le indicazioni specifiche contenute nella successiva Deliberazione n° 36/39 del 09/07/2025.

Ulteriori comunicazioni sono giunte con la nota 230 del 19/01/2026, in merito all'inserimento – nel PIAO RAS degli obiettivi del PRS inerenti la riqualificazione delle reti idriche e l'aumento potenziale delle capacità di accumulo degli invasi

Mediante tali provvedimenti, all'Ente Acque della Sardegna, Ente strumentale istituito per la gestione del sistema idrico multisettoriale, sono stati assegnati i seguenti obiettivi strategici definiti *“strumento per la valutazione complessiva del funzionamento dell'ENAS in termini di efficienza, efficacia ed economicità”*.

Obiettivo strategico 1 – (PSR 2.6.4.1.01) Interventi sulle grandi dighe esistenti per la riduzione delle limitazioni di invaso

Gli interventi per la messa in sicurezza e riqualificazione funzionale delle opere di sbarramento volti al superamento delle criticità strutturali nei serbatoi con limitazioni di invaso assumono un ruolo strategico per la conservazione e disponibilità della risorsa idrica. Diversi interventi sono stati finanziati con le precedenti programmazioni regionali e statali, ma a causa della complessità delle opere in argomento e soprattutto del complesso iter procedurale necessario per acquisire tutti i pareri e nulla osta propedeutici alla realizzazione delle opere non sono stati raggiunti i target di spesa stabiliti dai rispettivi fondi che conseguentemente vengono a mancare. Tuttavia si tratta di opere per lo più in fase di progettazione avanzata, scaturiti sulla base delle verifiche periodiche semestrali svolte dalle strutture periferiche del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti (Direzione Generale dighe) preposte al controllo delle grandi dighe. In sostanza tali interventi sono assolutamente imprescindibili per eliminare le limitazioni di invaso imposte per ragioni di sicurezza e per completare i collaudi tecnici che consentono di raggiungere le massime capacità di invaso possibili.

INDICATORE DI OUTCOME	DESCRIZIONE	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Incremento del volume complessivo di risorsa idrica invasata nei bacini del SIMR	Aumento della capacità d'invaso realizzabile con nuovi lavori	%	Quantità complessiva di risorsa idrica aggiuntiva invasabile	ENAS	Attuale 1465 Massimo 1824	+ 2,0%	+ 4,0%	+ 6.0%

Obiettivo strategico 2 – (PSR 2.6.1.04) Interventi di manutenzione straordinaria delle opere idrauliche esistenti del SIMR

Un altro obiettivo di grande importanza è la riqualificazione delle linee e degli impianti idrici esistenti in prossimità di raggiungere il termine di vita utile. Tali azioni consentono di ridurre le perdite idriche nei sistemi di trasporto dell'acqua grezza che collegano i laghi artificiali alle utenze civili, irrigue ed industriali e rendere più efficiente il Sistema Idrico Multisetoriale Regionale (SIMR). Si tratta di interventi di manutenzione straordinaria che devono necessariamente essere realizzati per evitare di vanificare tutti gli sforzi per la conservazione della risorsa idrica e l'incremento della disponibilità nei grandi invasi.

INDICATORE DI OUTCOME	DESCRIZIONE	UM	FORMULA	FONTE DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
INDICATORE 1 – Km di condotte mantenute e sostituite	Manutenzione e rifacimento delle condotte idriche principali del SIMR	Km	Numero di Km complessivi di condotte interessate da interventi di recupero	ENAS	0	19,7	32,8	32,8

Condotta/Canale oggetto d'intervento	Lunghezza di Progetto (Km)	TARGET 2025		TARGET 2026		TARGET 2027	
		[Km]	[%]	[Km]	[%]	[Km]	[%]
Canale Adduttore Principale (PNRR A1-36)	5,7	3,4		5,7		5,7	
Tratta MurtasCarraras Iglesias (PNRR A1-37)	4,2	2,5		4,2		4,2	
Tratta vasche Su Murtaxiu – IsBarrocos (PNRR A2-48)	6,2	3,7		6,2		6,2	
Acquedotti Coghinas 1-2 (PNRR A1-35)	13,9	8,3		13,9		13,9	
Condotta Leni (PNRR A2-49)	2,8	1,7		2,8		2,8	
Totale	32,8	19,7	60,0%	32,8	100%	32,8	

Obiettivo strategico 3 – (PSR 2.6.4.1.08) Aggiornamento della pianificazione regionale e adeguamento della normativa regionale di settore per la tutela e il risanamento della risorsa idrica e per la razionalizzazione dell'uso dell'acqua

Aggiornamento della pianificazione regionale e adeguamento della normativa regionale di settore per la tutela e il risanamento della risorsa idrica e per la razionalizzazione dell'uso dell'acqua. Implementazione di politiche tariffarie volte ad incentivare gli utenti ad un utilizzo efficiente delle risorse idriche, anche attraverso la previsione di sistemi premiali e di penalità.

INDICATORE DI OUTCOME	DESCRIZIONE	UM	FORMULA	FONTE DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
INDICATORE 1 Documento Esitato	Predisposizione del documento di Proposta del nuovo sistema tariffario.	Unità	Numero di documenti completati ed esitati	ENAS	0	1	1	1

Obiettivo strategico 4 – (PSR 2.8.3.01) Programmazione di una o più centrali destinate alla fornitura di servizi di potenza coerente con il processo di decarbonizzazione al 2040

Programmazione di una o più centrali destinate alla fornitura di servizi di potenza coerente con il processo di decarbonizzazione al 2040

INDICATORE DI OUTCOME	DESCRIZIONE	UM	FORMULA	FONTE DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
Documento di fattibilità per la produzione di energia da fotovoltaico flottante	Completamento della redazione dello Studio di Fattibilità di cui alla Delibera G.R. n° 21/97 del 22/06.2023 per l'installazione di impianti fotovoltaici flottanti negli specchi d'acqua degli invasi artificiali del SIMR	numero	Numero di studi di fattibilità realizzati	ENAS	0	1	1	1

Obiettivo strategico 5 – (PSR 2.10.3.1.11) Ridefinire il perimetro delle funzioni esercitate dal sistema dell'amministrazione pubblica

Ridefinire il perimetro delle funzioni esercitate dal sistema dell'amministrazione pubblica regionale limitandolo a quelle direttamente connesse alle responsabilità istituzionali e all'attuazione di politiche e competenze delegate, alle funzioni di regolazione dei servizi essenziali (definizione di un nuovo perimetro di intervento pubblico/privato).

INDICATORE DI OUTCOME	DESCRIZIONE	UM	FORMULA	FONTE DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	Numero Unità	Numero di documenti esitati	ENAS	0	1	1	1

4. GLI OBIETTIVI DIREZIONALI

Gli Obiettivi Direzionali definiti in attuazione degli obiettivi politico strategici di cui ai punti precedenti, previsti per il triennio 2025-2027 e per i quali valgono le relative considerazioni, sono i seguenti:

1.1 Incremento dei Volumi d'invaso del SIMR (POA 2025)

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Incremento del volume complessivo di risorsa idrica invasata nei bacini del SIMR	Aumento della capacità d'invaso realizzabile con nuovi lavori	Milioni Mc	Quantità complessiva di risorsa idrica aggiuntiva invasabile	ENAS	0	29 MI	63 MI	113 MI

Partendo dal target raggiunto – non al 100% - dell'aumento della capacità invasabile, va sottolineato che gli “step” di raggiungimento non sono derivanti da una grandezza che può svilupparsi in maniera parziale, ma bensì sono frutto dell'avvenuto compimento di lavori che consentono l'autorizzazione ad invasare una quantità definita. Autorizzazione – peraltro – data da un soggetto terzo (l'ufficio Territoriale dighe del Ministero delle Infrastrutture). Ciò comporta che, anche in presenza del 99% dei lavori compiuti, ci si possa trovare nella condizione di non avere alcuna autorizzazione ad invasare un maggiore volume.

Si propone quindi di “mutare prospettiva”, pur mantenendo l'obiettivo, modificando l'indicatore di risultato come segue:

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Avanzamento lavori	Avanzamento economico dei lavori previsti per l'Incremento del volume complessivo di risorsa idrica invasata nei bacini del SIMR	% avanzamento	S.A.L emessi / totale lavori	ENAS	20%	--	80%	100%

2.1 Riqualificazione delle Condotte del SIMR - PNRR

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	U M	FORMULA	FONTE DEL DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
INDICATORE 1 – Km di condotte mantenute e sostituite	Manutenzione e rifacimento delle condotte idriche principali del SIMR	Km	Numero di Km complessivi di condotte interessate da interventi di recupero	ENAS	0	19,7	32,8	32,8

L'indicatore ed il relativo target, peraltro contenuti nella deliberazione d'indirizzo sugli obiettivi, viene confermato tal quale. Accanto a questo si ritiene utile inserire anche due ulteriori ODR relativi ad altri interventi che, pur esterni al PNRR, risultano ad essi complementari o comunque di fondamentale importanza nell'ambito dei programmi di risanamento delle linee acquedottistiche del SIMR.

2.2 Riqualificazione delle Condotte del SIMR - Manutenzioni Programmate

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	U M	FORMULA	FONTE DEL DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
INDICATORE 1 – interventi di manutenzione	Indica il numero di interventi anche puntuali – in cui si sono eseguite le manutenzioni	Eventi	Numero di interventi	ENAS	0	-	25	50

2.3 Riqualificazione delle condotte e connessi Impianti del SIMR - Rifacimenti o manutenzioni straordinarie della linea tubazioni o dell'impianto a valere su fondi diversi dal PNRR

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	U M	FORMULA	FONTE DEL DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2026	TARGET 2027	TARGET 2028
INDICATORE 1 – interventi di rifacimento o manutenzione straordinaria	Indica il numero delle linee tubazioni /impianti delle/dei quali è avviato/concluso il rifacimento o la manutenzione straordinaria	n.	n. di interventi	ENAS	0	4	4	6

3.1 Revisione del sistema di tariffazione

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
INDICATORE 1 Documento Esitato	Predisposizione del documento di Proposta del nuovo sistema tariffario.	Unità	Numero di documenti completati ed esitati	ENAS	0	1	1	1

La modifica al sistema di tariffazione risulta delineato nelle sue caratteristiche fondamentali (vedasi deliberazione del comitato istituzionale dell'Autorità di Bacino n. 24 del 16/12/2025). Pertanto, si ritiene necessario, per l'anno 2026 e seguenti, delineare e successivamente mettere a regime un sistema di monitoraggio che possa dare conto degli effetti delle modifiche tariffarie sia sull'effettivo consumo di risorsa (mc/ha irrigato anno e mc/ abitante servito anno)

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
INDICATORE Documento Esitato	Predisposizione di un sistema di monitoraggio dei consumi, in relazione all'andamento tariffario	Unità	Numero di documenti completati ed esitati	ENAS	0	0	1	1

4.1 Incremento delle potenze installate negli impianti E.R.

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Documento di fattibilità per la produzione di energia da fotovoltaico flottante	Completamento della redazione dello Studio di Fattibilità di cui alla Delibera G.R. n° 21/97 del 22/06.2023 per l'installazione di impianti fotovoltaici flottanti negli specchi d'acqua degli invasi artificiali del SIMR	numero	Numero di studi di fattibilità realizzati	ENAS	0	1	1	1

Anche in questo caso, raggiunto l'obiettivo nel 2025, è necessario effettuare lo step successivo, cioè implementare concretamente un primo stralcio del piano, attraverso tre progetti di fattibilità

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Studio progettuale impianti produzione di energia da fotovoltaico flottante	Implementazione dello Studio di Fattibilità di cui alla Delibera G.R. n° 21/97 del 22/06.2023 per l'installazione di impianti fotovoltaici flottanti negli specchi d'acqua degli invasi artificiali del SIMR	numero	numero progetti di fattibilità conclusi	ENAS	0	0	3	3

5.1 Proposte di nuova struttura organizzativa dell'Ente

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Redazione Nuovo Documento Pianta Organica e competenze	Predisposizione della nuova Pianta Organica dell'Ente con la collaborazione di ciascun Servizio per quanto riguardante la propria Area di competenza	Numero Unità	Numero di documenti esitati	ENAS	0	1	1	1

In questo caso, il target raggiunto nel 2025 chiude l'obiettivo. E' pertanto necessario – come fase successiva – iniziare l'implementazione di un piano straordinario di assunzioni, di stimarne i costi in relazione ai limiti previsti dalle normative, e provvedere alla sua implementazione

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Numero unità lavorative assunte	Applicazione ed implementazione del piano assunzionale straordinario, redatto in applicazione della LR 20/2025	Numero Unità	Numero assunzioni	ENAS	0	-	23	30

Ciascuno di essi trova concreta attuazione e definizione negli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO) di cui al successivo paragrafo.

5. GLI OBIETTIVI GESTIONALI OPERATIVI

Nell'ambito di ciascun obiettivo strategico dettato dall'Organo politico, sono stati individuati, d'intesa tra i dirigenti dell'ENAS e la Direzione Generale, i seguenti Obiettivi Gestionali Operativi, di eseguito denominati OGO secondo la matrice di correlazione riportata in allegato

5.1. Ambito dell'obiettivo direzionale 1

Obiettivo gestionale operativo n. 1.1.1

Esecuzione dei lavori sulla Diga Cantoniera (SD)

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Avanzamento progettazione	Progettazione lavori su Diga Cantoniera,	%	% complessiva di avanzamento della progettazione	ENAS	0%	---	50%	100%

La realizzazione del presente Obiettivo attiene alla progettazione dei lavori conseguenti all'ultimazione degli studi preliminari di cui al punto precedente, da avviare a partire dall'annualità 2026. Pertanto il Target quantitativo per l'anno in corso è pari al 50% , fatta salva la possibilità di anticipare le tempistiche in considerazione di un'eventuale rapida conclusione delle suddette fasi preliminari e di un tempestivo avvio delle procedure di gara da parte del SACP

Target temporale: 2026

Indicatore principale: Avanzamento Lavori

Target quantitativo: 50%

Peso dell'obiettivo: non in valutazione

Servizio coinvolto: Dighe (SD)

Obiettivo gestionale operativo n. 1.1.2

Esecuzione dei lavori sulla Diga di Monte Lerno

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Avanzamento Lavori	Esecuzione lavori su Diga Monte Lerno e	%	% complessiva di ultimazione lavori	ENAS	0%	25%	70%	100%

Attiene al completamento dei necessari interventi di ristrutturazione dell'invaso che, nel 2025, ha visto la firma del contratto relativo alla messa in sicurezza e manutenzione straordinaria, con il successivo avvio dei lavori che dovranno essere eseguiti per almeno il 70% nell'anno 2026

Target temporale: 2026

Indicatore principale: Avanzamento economico Lavori

Target quantitativo: 70 %

Peso dell'obiettivo: 50%

Servizio coinvolto: Servizio Dighe (SD)

Obiettivo gestionale operativo n. 1.1.3

Esecuzione Lavori sulla Diga Maccheronis

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Avanzamento Lavori	Esecuzione lavori su Diga Maccheronis	%	% complessiva di ultimazione lavori	ENAS	0%	20%	70%	100%

Analogamente a quanto previsto per la Diga di Monte Lerno, l'OGO in questione attiene all'esecuzione di significativi interventi sull'impianto di Maccheronis, per il quale si segnala la recente firma del relativo contratto di modifica degli sfioratori, con una conseguente maggiore

possibilità di invaso, per il quale si auspica l'esecuzione dei relativi interventi per almeno il 70% nell'annualità in corso.

Target temporale: 2026

Indicatore principale: Avanzamento Lavori

Target quantitativo: 70%

Peso dell'obiettivo: 50%

Servizio coinvolto: Servizio Dighe (SD)

5.2. Ambito dell'obiettivo direzionale 2

Obiettivo gestionale operativo n. 2.1.1

Riquilificazione delle condotte di competenza del Servizio Gestione Nord (Interventi finanziati dal PNRR)

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	U M	FORMULA	FONTE DEL DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
INDICATORE 1 – Km di condotte mantenute e sostituite	Manutenzione e rifacimento delle condotte idriche principali del SIMR	Km	Numero di Km complessivi di condotte interessate da interventi di recupero	ENAS	0	8,3	13,9	13,9

Target temporale: 2026

Indicatore principale: Numero di Km complessivi di condotte mantenute

Target quantitativo: 13.9 Km.

Servizio coinvolto: Gestione Nord (SGN)

Il peso dell'obiettivo è il 50%.

Obiettivo gestionale operativo n. 2.1.2

Riquilificazione delle condotte di competenza del Servizio Gestione Sud (Interventi finanziati dal PNRR)

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	U M	FORMULA	FONTE DEL DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
Km di condotte mantenute e sostituite	Manutenzione e rifacimento delle condotte idriche principali del SIMR	Km	Numero di Km complessivi di condotte interessate da interventi di recupero	ENAS	0,0	1,7	2,8	2,8

Target temporale: 2026

Indicatore principale: Numero di Km complessivi di condotte mantenute

Target quantitativo: 2.8Km.

Peso dell'obiettivo: 50%

Servizio coinvolto: Gestione Sud (SGS)

Obiettivo gestionale operativo n. 2.1.3

Riqualficazione delle condotte di competenza del Servizio Progetti e Costruzioni” (Interventi finanziati dal PNRR)

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	U M	FORMULA	FONTE DEL DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
Km di condotte mantenute e/o sostituite	Manutenzione e rifacimento delle condotte idriche principali del SIMR	Km	Numero di Km complessivi di condotte interessate da interventi di recupero	ENAS	0	9,7	16,1	16,1

Target temporale: 2026

Indicatore principale: Numero di Km complessivi di condotte mantenute

Target quantitativo: 16.1

Peso dell'obiettivo: 50%

Servizio coinvolto: Progetti e Costruzioni (SPC).

Obiettivo gestionale operativo n. 2.1.4

Obiettivo n° 5.3.2 Riduzione delle tempistiche degli atti contabili inerenti ai lavori strategici finalizzati alla riqualficazione delle condotte idriche SIMR

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Tempistica adozione atti	Riduzione dei tempi medi di adozione degli atti contabili inerenti agli interventi strategici	Giorni	Numero di giornate	ENAS	5	3	3	2

Al fine di velocizzare lo svolgimento procedure di affidamento ed esecuzione degli interventi in oggetto, si propone di ridurre progressivamente le tempistiche medie di adozione dei relativi atti contabili, attualmente stimato in 5 giorni lavorativi, con l'obiettivo ultimo di arrivare ad una media di 2 giorni lavorativi nel 2027. Il target 2026 risulta invariato, per via della minore numerosità del personale a disposizione del servizio, che quindi dovrà mantenere lo standard raggiunto con minori risorse umane disponibili.

Target temporale: 2026

Indicatore principale: Tempistica Adozione Atti (espresso in giorni lavorativi)

Target quantitativo: 3

Servizio coinvolto: Ragioneria (SR)

Peso obiettivo: 50%.

Obiettivo gestionale operativo n. 2.1.5

Riquilificazione delle infrastrutture del SIMR

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	U M	FORMULA	FONTE DEL DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2025	TARGET 2026	TARGET 2027
INDICATORE 1 – interventi di manutenzione	Indica il numero di interventi anche puntuali – in cui si sono eseguite le manutenzioni	Eventi	Numero di interventi	ENAS	0	-	25	50

Target temporale: 2026

Indicatore principale: Numero di interventi di manutenzione straordinaria programmata eseguiti

Target quantitativo: 25

Peso dell'obiettivo: 50%

Servizio coinvolto: Servizi Gestione Nord (25 interventi) e Gestione Sud (5 interventi)

Obiettivo gestionale operativo n. 2.1.6

Riquilificazione delle condotte e connessi Impianti del SIMR - Rifacimenti o manutenzioni straordinarie della linea tubazioni o dell'impianto (interventi finanziati con fondi diversi dal PNRR)

L'obiettivo è definito dalla seguente tabella, tenuto conto:

- dei finanziamenti previsti con le D.G.R. n. 63/17 del 03.12.2025 e n. 1/24 del 14.01.2026;
- della fisiologica presenza di imprevisti o novità sopravvenute che possono comunque interferire sul regolare andamento delle attività relative a taluni interventi.

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	U M	FORMULA	FONTE DEL DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2026	TARGET 2027	TARGET 2028
INDICATORE 1 – interventi di rifacimento o manutenzione straordinaria	Indica il numero delle linee tubazioni /impianti delle/dei quali è avviato /concluso il rifacimento o la manutenzione straordinaria a valere su fondi diversi dal PNRR	n.	n. di interventi	ENAS	0	4	4	6

Target temporale: 2026:

Indicatore principale: numero delle linee tubazioni /impianti delle/dei quali è avviato (mediante inizio della procedura di appalto lavori) /concluso (mediante emissione del certificato di ultimazione lavori) il rifacimento o la manutenzione straordinaria, a valere su fondi diversi dal PNRR



DIREZIONE GENERALE



REGIONE AUTÒNOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDEGNA

Target quantitativo: 4

Peso dell'obiettivo: 50%

Servizio coinvolto: Servizio Progetti e Costruzioni

5.3. Ambito dell'obiettivo direzionale 3

Obiettivo n. 3 “Riduzione delle perdite attraverso una migliore gestione della risorsa idrica – Revisione del sistema tariffario e verifica del relativo impatto sulle entrate dell’Ente”

Obiettivo gestionale operativo n. 3.1.1

Verifica impatto nuovo piano tariffario previsto sulle entrate dell’Ente (SEGR)

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
INDICATORE Esecuzione Monitoraggio/Verifica applicazione Tariffe	Monitoraggio dell’impatto del nuovo sistema tariffario sulle entrate Enas	Unità	Numero di documenti completati ed esitati	ENAS	0	0	1	1

La realizzazione di questo obiettivo è subordinato all’approvazione del Documento di Revisione delle tariffe idropotabili di cui al punto precedente, poiché solo in seguito alla sua definizione sarà possibile procedere all’effettiva valutazione e monitoraggio del suo reale impatto alla voce entrate del bilancio dell’Ente. Il Servizio Energia e Gestione Risorsa dovrà comunque garantire il proprio costante supporto alla Direzione Generale nella fase della stesura del Documento di revisione del sistema tariffario, soprattutto in ordine al reperimento ed all’elaborazione dei relativi dati.

Target temporale: 2026

Indicatore principale: Esecuzione Monitoraggio/Verifica applicazione Tariffe

Target quantitativo: 1(2026)

Peso dell’obiettivo:NV

Servizio coinvolto: Energia e Gestione Risorsa (SEGR)

5.4. Ambito dell'obiettivo direzionale 4

Pianificazione della transizione energetica – Incremento delle potenze installate negli impianti E.R.

Obiettivo gestionale operativo n. 4.1.1

Redazione Studi di Fattibilità di cui alla Delibera G.R. n° 21/97 del 22.06.2023

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Studio progettuale impianti produzione di energia da fotovoltaico flottante	Implementazione dello Studio di Fattibilità di cui alla Delibera G.R. n° 21/97 del 22/06.2023 per l'installazione di impianti fotovoltaici flottanti negli specchi d'acqua degli invasi artificiali del SIMR	numero	numero progetti di fattibilità conclusi	ENAS	0	0	3	3

La pianificazione energetica sta assumendo un ruolo ed una importanza strategica sempre crescente. L'obiettivo si prefigge di completare nell'anno 2026 la redazione di tre Studi di Fattibilità per l'installazione di impianti fotovoltaici flottanti negli specchi d'acqua degli invasi artificiali Cixerri, Monteleone Roccadoria, Simbirizzi.

Target temporale: 2026

Indicatore principale: Redazione Studio di Fattibilità

Target quantitativo: 3

Peso dell'obiettivo: 50%

Servizio coinvolto: Energia e Gestione Risorse (SEGR)

Obiettivo gestionale operativo n. 4.1.2

Progettazione dell'impianto FV a servizio del Pompaggio invaso Cantoniera

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Avanzamento procedura	Lavori di per impianto FV a servizio impianto pompaggio Cantoniera	Fase procedurale	Stato avanzamento procedura	ENAS	0	0	PFTE redatto	Lavori aggiudicati

La produzione energetica di Enas, necessaria per abbattere i costi della gestione del sistema idrico multisettoriale, è di cruciale importanza e indicata come priorità negli atti di programmazione della Regione. Per questo motivo l'obiettivo in parola si prefigge di porre in esercizio un impianto fotovoltaico a servizio di un impianto idroelettrico a pompaggio sull'invaso di Cantoniera, al fine di testare sul campo problemi e soluzioni legati all'utilizzo di questa nuova tecnologia.

Target temporale: 2026

Indicatore principale: Avanzamento procedura

Target quantitativo: PFTE redatto

Peso dell'obiettivo: non in valutazione

Servizio coinvolto: Servizio Dighe/ Servizio Energia e Gestione Risorse (SEGR).

5.5. Ambito dell'obiettivo direzionale 5

Razionalizzazione della struttura organizzativa attraverso la proposta e l'adozione di una nuova Pianta Organica

Obiettivo gestionale operativo n. 5.1.1

Redazione Piano Straordinario del fabbisogno di personale.

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Redazione Piano	Redazione del piano assunzionale straordinario approvato in applicazione della LR 20/2025	Documenti prodotti	N° documenti	ENAS	0	-	1	1

In relazione al suddetto Obiettivo, si prevede la definizione dei piani assunzionali straordinari.

Target temporale: 2026

Indicatore principale: n° documenti redatti

Target quantitativo: 1

Servizio coinvolto: SPAL

Il peso dell'obiettivo è 30%.

Obiettivo gestionale operativo n. 5.1.2

Attuazione del Piano Assunzionale Straordinario.

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Nuove Assunzioni	Attuazione del Piano Assunzionale Straordinario risultante dall'entrata in vigore della nuova Struttura organizzativa.	%	Percentuale di personale assunto	ENAS	0%	2%	20%	100%

In attuazione della nuova Struttura organizzativa che si conta di definire nell'anno in corso, si prevede per il triennio 2026-2028 l'assunzione di nuovo personale fino a copertura delle posizioni vacanti individuate nel piano assunzionale, al fine di consentire la massima operatività dell'Ente.

Target temporale: 2026

Indicatore principale: N° persone assunte

Target quantitativo: 23

Servizio coinvolto: Personale e Affari Legali (SPAL)

Peso dell'obiettivo: 20%

5.6. Ambito degli obiettivi di efficientamento

Accanto agli obiettivi direttamente discendenti da obiettivi strategici e direzionali indicati dai documenti di programmazione, si sono predisposti alcuni obiettivi di efficientamento, derivati dai principi generali di conduzione della pubblica amministrazione.

Obiettivo gestionale operativo n. 6.1.1

Espletamento procedure di gara entro termine stabilito

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Svolgimento Procedure di Gara	Perfezionamento della proposta di aggiudicazione entro l'anno 2026, delle procedure di gara con il metodo dell'accordo quadro al prezzo più basso, la cui determinazione a contrarre sia pervenuta al Servizio entro il 30/06/2026, sino ad un massimo di 5 procedure aperte e 10 procedure negoziate, senza il ricorso a consulenze o centrali di committenza	% Gare espletate nei termini	Gare effettuate/gare richieste	ENAS	0	50	100	100

L'obiettivo consentirà il perfezionamento di accordi quadro affidati con una procedura ad evidenza pubblica con il criterio del prezzo più basso, che consentano di effettuare interventi gestionali e manutentivi in maniera efficiente e rapida. Il termine di perfezionamento della proposta di aggiudicazione è fissato sulla base del numero dei partecipanti ed è ordinariamente fissato al 31/12/2026 per le procedure la cui determinazione a contrarre sia stata ricevuta entro il 30/06/2026.

Target temporale: 2026

Indicatore principale: % gare espletate nei termini

Target quantitativo: espletamento del 100% delle procedure Assegnate

Servizi coinvolti: SACP

Il peso dell'obiettivo è il 50%.

Obiettivo gestionale operativo n. 6.1.2

Realizzazione di un piano straordinario di monitoraggio delle acque dell'invaso del Simbirizzi

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Campionamenti eseguiti	Esecuzione di campionamenti straordinari nei bacini del Simbirizzi	Numero Unita	Numero di campionamenti effettuati	ENAS	0	24	24	24

Con tale obiettivo ci si prefigge di avviare un sistema di campionamento straordinario ed analisi delle acque del bacino del Simbirizzi finalizzato ad un più efficiente monitoraggio dei costi relativi al trattamento delle acque ed all'efficientamento delle spese complessive dell'Ente.

Target temporale: 2026

Indicatore principale: Numero Campionamenti

Target quantitativo: 24

Servizio coinvolto: Qualità Acqua Erogata (SQAE)

Il peso dell'obiettivo è il 50%.

Obiettivo gestionale operativo n. 6.1.3

Razionalizzare il flusso dei dati sulla qualità delle acque del SIMR attraverso il portale SITPIT – Popolamento database

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2026	Target 2027	Target 2028
Dati trasmessi	Percentuale di punti di campionamento delle opere di presa con dati quinquennali trasmessi da SQAE per il popolamento del SITPIT	%	$\frac{\text{(N. punti opere di presa con dati quinquennali trasmessi)}}{\text{(N. totale punti opere di presa)}} \times 100$	ENAS	0	50%	100%	100%

Il presente Obiettivo Gestionale Operativo contribuisce al conseguimento dell'Obiettivo Strategico 3 (PSR 2.6.4.1.08), in quanto finalizzato al rafforzamento del sistema di monitoraggio e della base

dati sulla qualità delle acque distribuite attraverso il Sistema Idrico Multisetoriale Regionale. Ciò avverrà attraverso la razionalizzazione dei flussi informativi sulla qualità delle acque al fine di popolare costantemente il relativo data-base e la conseguente fruizione di tali informazioni attraverso il portale SiTPiT a supporto delle attività di pianificazione, tutela e risanamento della risorsa idrica.

Target temporale: 2026

Indicatore principale: popolamento del data base

Target quantitativo: popolamento dei dati relativi all'ultimo quinquennio per il 50% dei punti di campionamento delle opere di presa degli invasi SIMR

Servizio coinvolto: Qualità Acqua Erogata (SQAE)

Il peso dell'obiettivo è: 50%

Obiettivo gestionale operativo n. 6.1.4

Revisione dei DVR relativi ai luoghi di lavoro nelle dighe

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
DVR revisionati	Revisione dei documenti di valutazione dei rischi relativi ai luoghi di lavoro delle dighe	unità	N* documenti revisionati/aggiornati	ENAS	0	5	15	31

Con tale obiettivo ci si prefigge di avviare una campagna di revisione straordinaria dei documenti di valutazione dei rischi delle Dighe, in modo da garantire l'efficacia degli interventi ordinari di gestione, in tutta sicurezza.

Target temporale: 2026

Indicatore principale: Numero DVR revisionati/aggiornati

Target quantitativo: 15

Servizio coinvolto: Prevenzione e Sicurezza (SPS)

Il peso dell'obiettivo è il 50%.

Obiettivo gestionale operativon. 6.1.5

Revisione dei DVR relativi ai luoghi di lavoro negli impianti di sollevamento

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
DVR revisionati	Revisione dei documenti di valutazione dei rischi relativi ai luoghi di lavoro negli impianti di sollevamento	unità	N* documenti revisionati/aggiornati	ENAS	0	-	3	5

Con tale obiettivo ci si prefigge di avviare una campagna di revisione straordinaria dei documenti di valutazione dei rischi delle Dighe, in modo da garantire l'efficacia degli interventi ordinari di gestione, in tutta sicurezza.

Target temporale: 2026

Indicatore principale: Numero DVR revisionati/aggiornati

Target quantitativo: 3

Servizio coinvolto: Prevenzione e Sicurezza (SPS)

Il peso dell'obiettivo è il 50%.

Obiettivo gestionale operativo n. 6.1.6

Definizione di procedure standardizzate per il sistema SIBAR

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Sistema implementato	Sistema di gestione documentale di gestione risorse umane e Determina elettronica contabile implementato e funzionante	Si/no	Definizione procedure operative	ENAS	no	--	SI	SI

Con tale obiettivo ci si prefigge di definire procedure standardizzate e uniformi a quelle in uso nel sistema Regione sui nuovi sistemi informativi.

Target temporale: 2026

Indicatore principale: Sistema SIBAR implementato e funzionante

Target quantitativo: SI

Servizio coinvolto: Servizio Ragioneria e Personale ed affari Legali

Il peso dell'obiettivo è il 50%.

Obiettivo gestionale operativo n. 6.1.7

Revisione della disciplina dei controlli a campione

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
proposta di revisione documento	revisione della disciplina dei controlli a campione sia per adattarla all'utilizzo del nuovo software SIBAR sia per la determinazione delle modalità di individuazione del campione che devono essere predeterminate ogni anno ai sensi del comma 1 dell'art. 52 del D.lgs. 36/2023 e sua trasmissione alla Direzione Generale entro il 30/12/2026.	Si/no	Documento prodotto	ENAS	no	--	SI	SI

Lo scopo di tale obiettivo è quello di adattare la disciplina dell'Enas in materia, al nuovo sistema informativo documentale di recente adozione.

Target temporale: 2026

Indicatore principale: redazione proposta di revisione disciplina controlli a campione

Target quantitativo: SI

Servizio coinvolto: Servizio Appalti, Contratti e Patrimonio

Il peso dell'obiettivo è il 50%.

Obiettivo gestionale operativo n. 6.1.8

Razionalizzare il flusso dei dati sulla qualità delle acque del SIMR attraverso il portale SITPIT. Realizzazione struttura del dato di qualità delle acque

Indicatore di risultato	Descrizione	UM	Formula	Fonte del dato	Valore di riferimento	Target 2026	Target 2027	Target 2028
Realizzazione database	Realizzazione della struttura del dato (database) per la gestione dei dati qualitativi delle opere di presa	Si/no	Database realizzato (struttura del dato)	ENAS	0	si	si	si

Il presente Obiettivo Gestionale Operativo contribuisce al conseguimento dell'Obiettivo Strategico 3 (PSR 2.6.4.1.08), in quanto finalizzato al rafforzamento del sistema di monitoraggio e della base dati sulla qualità delle acque distribuite attraverso il Sistema Idrico Multisetoriale Regionale. Ciò avverrà attraverso la razionalizzazione dei flussi informativi sulla qualità delle acque al fine di popolare costantemente il relativo data-base e la conseguente fruizione di tali informazioni attraverso il portale SiTPiT a supporto delle attività di pianificazione, tutela e risanamento della risorsa idrica.

Target temporale: 2026

Indicatore principale: realizzazione del data base

Target quantitativo: struttura definita e pronta al popolamento

Servizio coinvolto: Energia e Gestione Risorsa (SEGR)

Il peso dell'obiettivo è: 50%

Obiettivo gestionale operativo 2026 n. 6.1.9

Adozione di schemi tipologici di atti per la razionalizzazione delle attività del Servizio

INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	UM	FORMULA	FONTE DEL DATO	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET 2026	TARGET 2027	TARGET 2028
Adozione numero di atti tipologici	Adozione di schemi tipologici di atti di uso corrente per le attività in capo al Servizio	Unità	Numero di schemi tipo adottati (o aggiornati) nell'anno	ENAS	0	5	5	5

Le incombenze gravanti sul Servizio con il progressivo trasferimento di funzioni amministrativo/contabili, rispetto al ruolo spiccatamente tecnico-gestionale, risultano in progressivo aumento, in considerazione del continuo cambiamento dell'assetto normativo, ciò a fronte della numerosità e tipologia del personale disponibile, che invece risulta in costante diminuzione.

Al fine della più efficiente ed efficace conduzione delle attività assegnate di competenza del Servizio, si rende quindi necessario procedere all'analisi dei procedimenti amministrativi di competenza e alla standardizzazione – da aggiornare nel tempo – degli schemi tipologici di atti e documenti di uso corrente che risultano essere comuni ai differenti settori operativi.

Tale standardizzazione potrà contribuire ad una più efficiente ed efficace gestione delle procedure, con conseguenze maggiore celerità nell'espletamento delle stesse e quindi maggiore tempo da

dedicare alla effettiva gestione e manutenzione di opere e impianti, ad una riduzione dei tempi di lavoro, ad una maggiore continuità operativa in caso di turn over -ancor più utile per la gestione di processi complessi in periodi di elevata scarsità di risorse umane - , ad un abbassamento del livello di rischio corruttivo, ad una maggiore qualità dei processi e procedimenti amministrativi di competenza, ad un miglioramento del livello di conformità agli obblighi di trasparenza e tracciabilità di competenza del Servizio nonché alla riduzione del rischio di contenzioso.

Target temporale: 2026

Indicatore principale: Numero di schemi tipo adottati (o aggiornati) nell'anno

Target quantitativo: 5

Peso dell'obiettivo: 50%

Servizio coinvolto: Servizio Gestione Sud

6. RIEPILOGO OBIETTIVI PER SERVIZIO

Servizio Dighe

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
1.1.1	Avanzamento progettazione	Progettazione lavori su Diga Cantoniera, finalizzati all'aumento della capacità d'invaso	NV	% complessiva di avanzamento della progettazione	0%	0%	50%	100%
1.1.2	Avanzamento Lavori	Esecuzione lavori su Diga Monte Lerno e	50%	% complessiva di ultimazione lavori	0%	25%	70%	100%
1.1.3	Avanzamento Lavori	Esecuzione lavori su Diga Maccheronis	50%	% complessiva di ultimazione lavori	0%	20%	70%	100%
4.1.2	Avanzamento procedura	Lavori di per impianto FV a servizio impianto pompaggio Cantoniera	NV	Stato avanzamento procedura	0%	0	PFTE redatto	Lavori aggiudicati

Servizio Energia e Gestione Risorsa

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
3.1.1	Esecuzione Monitoraggio/Verifica applicazione Tariffe	Monitoraggio dell'impatto del nuovo sistema tariffario sulle entrate Enas	NV	Numero di documenti completati ed esitati	0	0	1	1
4.1.1	Studio progettuale impianti produzione di energia da fotovoltaico flottante	Implementazione dello Studio di Fattibilità di cui alla Delibera G.R. n° 21/97 del 22/06.2023 per l'installazione di impianti fotovoltaici flottanti negli specchi d'acqua degli invasi artificiali del SIMR	50%	numero progetti di fattibilità conclusi	0	0	3	3
4.1.2	Avanzamento procedura	Lavori di per impianto FV a servizio impianto pompaggio Cantoniera	NV	Stato avanzamento procedura	0%	0	PFTE redatto	Lavori aggiudicati
6.1.8	Realizzazione database	Realizzazione della struttura del dato (database) per la gestione dei dati qualitativi delle opere di presa	50	Database realizzato (struttura del dato)	0	0	si	si

Servizio Progetti e Costruzioni

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
2.1.3	Km di condotte mantenute e/o sostituite	Manutenzione e rifacimento delle condotte idriche principali del SIMR	50%	Numero di Km complessivi di condotte interessate da interventi di recupero	0	9,7	16,1	16,1
2.1.6	numero delle linee tubazioni /impianti delle/dei quali è avviato/concluso il rifacimento o la manutenzione straordinaria	Manutenzione e rifacimento delle condotte idriche principali del SIMR (fondi diversi dal PNRR)	50%	numero delle linee tubazioni /impianti delle/sui quali è avviato/concluso l'intervento	0	4	4	6

Servizio Gestione Nord

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
2.1.1	Km di condotte mantenute e/o sostituite	Manutenzione e rifacimento delle condotte idriche principali del SIMR	50%	Numero di Km complessivi di condotte interessate da interventi di recupero	0	8,3	13,9	13,9
2.1.5	interventi di manutenzione straordinaria programmati	Indica il numero delle infrastrutture – anche puntuali – in cui si sono eseguite le manutenzioni programmate	50%	Numero di interventi	0	-	20	40

Servizio Gestione Sud

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
2.1.2	Km di condotte mantenute e/o sostituite	Manutenzione e rifacimento delle condotte idriche principali del SIMR	50%	Numero di Km complessivi di condotte interessate da interventi di recupero	0,50	1,7	2,8	2,8
2.1.5	interventi di manutenzione straordinaria programmati	Indica il numero delle infrastrutture – anche puntuali – in cui si sono eseguite le manutenzioni programmate	NV	Numero di interventi	0	-	5	10
	Adozione numero di atti tipologici	Adozione di schemi tipologici di atti di uso corrente per le attività in capo al Servizio	50%	Numero di schemi tipo adottati (o aggiornati) nell'anno	0	0	5	5

Servizio Prevenzione e Sicurezza

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
6.1.4	DVR revisionati	Revisione dei documenti di valutazione dei rischi relativi ai luoghi di lavoro delle dighe	50%	N* documenti revisionati/aggiornati	0	5	15	31
6.1.5	DVR revisionati	Revisione dei documenti di valutazione dei rischi relativi ai luoghi di lavoro negli impianti di sollevamento	50%	N* documenti revisionati/aggiornati	0	-	3	5

Servizio Qualità Acqua Erogata

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
6.1.2	Campionamenti eseguiti	Esecuzione di campionamenti straordinari nei bacini Simbirizzi	50%	Numero di campionamenti effettuati	0	24	24	24
6.1.3	Dati trasmessi	Percentuale di punti di campionamento delle opere di presa con dati quinquennali trasmessi da SQA E per il popolamento del SITPIT	50%	N. punti opere di presa con dati quinquennali trasmessi / (N. totale punti opere di presa) × 100	0	50%	100%	100%

Servizio Appalti Contratti e Patrimonio

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
6.1.1	Svolgimento Procedure di Gara	Perfezionamento della proposta di aggiudicazione entro l'anno 2026, delle procedure di gara con il metodo dell'accordo quadro al prezzo più basso, la cui determinazione a contrarre sia pervenuta al Servizio entro il 30/06/2026, sino ad un massimo di 5 procedure aperte e 10 procedure negoziate, senza il ricorso a consulenze o centrali di committenza	50%	% gare espletate nei termini	0	50	100	100
6.1.7	proposta di revisione documento	revisione della disciplina dei controlli a campione sia per adattarla all'utilizzo del nuovo software SIBAR sia per la determinazione delle modalità di individuazione del campione che devono essere predeterminate ogni anno ai sensi del comma 1 dell'art. 52 del D.lgs. 36/2023 e sua trasmissione alla Direzione Generale entro il 30/12/2026	50%	Documento prodotto)	no	--	si	si

Servizio Ragioneria

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
2.1.4	Tempistica adozione atti	Riduzione dei tempi medi di adozione degli atti contabili inerenti agli interventi strategici	50%	Numero di giornate	5	3	3	2
6.1.	Sistema implementato	Sistema di gestione documentale, di gestione risorse umane, e Determina elettronica contabile implementato e funzionante	50%	Sistema operante	no	--	si	si

Servizio Personale e Affari Legali

codice	INDICATORE DI RISULTATO	DESCRIZIONE	Peso	Formula	Valore di riferimento	Target 2025	Target 2026	Target 2027
5.1.1	Redazione Piano Straordinario	Redazione del piano assunzionale straordinario approvato in applicazione della LR 20/2025	30%	N° documenti	0		1	1
5.1.2	Nuove Assunzioni	attuazione del Piano Assunzionale Straordinario risultante dall'entrata in vigore della nuova Pianta Organica	20%	personale assunto	0	0	23	30
6.1.6	Sistema implementato	Sistema di gestione documentale, di gestione risorse umane, e Determina elettronica contabile implementato e funzionante	50%	Sistema operante	no	--	si	si

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Giuliano Patteri